

**ЗАКОН**  
**ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ОТ 13 МАЯ 2021 ГОДА N 4891-ОЗ**

**О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, ПРОЖИВАЮЩИМ И РАБОТАЮЩИМ  
В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

(с изменениями на 31 октября 2023 года)

(в ред. [законов Вологодской области от 13.10.2022 N 5226-ОЗ](#), [от 26.05.2023 N 5371-ОЗ](#), от 31.10.2023 N 5446-ОЗ)

Принят  
Постановлением  
Законодательного Собрания  
Вологодской области  
[от 28 апреля 2021 г. N 143](#)

**СТАТЬЯ 1**

1. Установить единовременную выплату в размере пятисот тысяч рублей педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, проживающим и работающим в сельской местности, отвечающим одному из следующих требований:

1) впервые поступившим на работу в областные государственные или муниципальные общеобразовательные организации на территории Вологодской области, расположенные в сельской местности, в течение года с даты окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 [Трудового кодекса Российской Федерации](#), или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе"](#) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации);

(в ред. [законов Вологодской области от 26.05.2023 N 5371-ОЗ](#), от 31.10.2023 N 5446-ОЗ)

2) поступившим на работу в областные государственные или муниципальные общеобразовательные организации на территории Вологодской области, расположенные в сельской местности, в течение года с даты расторжения трудового договора о выполнении работы по должности "учитель" в государственных, муниципальных или частных образовательных организациях, не расположенных в сельской местности (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 [Трудового кодекса Российской Федерации](#), периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе"](#) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации), за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным [пунктами 3, 5, 6, 8 и 11](#) части первой [статьи 81](#) и [пунктами 1 и 2 статьи](#)

[336 Трудового кодекса Российской Федерации.](#)

(в ред. [законов Вологодской области от 26.05.2023 N 5371-ОЗ](#), от 31.10.2023 N 5446-ОЗ)

2. Единовременная выплата предоставляется однократно педагогическим работникам, заключившим трудовой договор на неопределенный срок по основному месту работы о выполнении работы по должности "учитель" на условиях выполнения нормы часов учебной (преподавательской) работы - не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее - трудовой договор) и договор о предоставлении единовременной выплаты.

3. Единовременная выплата не предоставляется педагогическим работникам, получившим полностью или частично единовременные выплаты в соответствии с [законом области от 28 апреля 2010 года N 2271-ОЗ "О единовременных выплатах педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности"](#).

4. Договор о предоставлении единовременной выплаты заключается между педагогическим работником и уполномоченным органом исполнительной государственной власти области (далее - договор о предоставлении единовременной выплаты) после заключения трудового договора.

5. Наличие у педагогического работника профессионального образования соответствующего уровня подтверждается документами об образовании и (или) квалификации.

## СТАТЬЯ 2

1. Порядок предоставления и возврата единовременной выплаты, форма договора о предоставлении единовременной выплаты, включая форму дополнительного соглашения, указанного в пункте 2 статьи 3 настоящего закона области, устанавливаются Правительством области.

2. Договор о предоставлении единовременной выплаты должен предусматривать:

1) обязанность педагогического работника работать по основному месту работы в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты, при условии продления данного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:

времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации](#), в которое не входит отпуск по уходу за ребенком, в том числе периоды работы на условиях неполного рабочего времени в соответствии с частью третьей статьи 256 [Трудового кодекса Российской Федерации](#);

временной нетрудоспособности работника;

приостановления трудового договора, указанного в части 2 [статьи 1](#) настоящего закона области, в соответствии со статьей 351(7) [Трудового кодекса Российской Федерации](#);

(п. 1 в ред. закона Вологодской области от 31.10.2023 N 5446-ОЗ)

2) предоставление педагогическому работнику единовременной выплаты в течение 30 дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты;

3) возврат педагогическим работником в областной бюджет части единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному педагогическим работником периоду (за исключением случаев прекращения трудового договора, указанных в статье 3 настоящего закона области);

4) ответственность педагогического работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором о предоставлении единовременной выплаты, в том числе по возврату единовременной выплаты в случае, указанном в пункте 3 настоящей части.

3. Информация о предоставлении единовременной выплаты, предусмотренной настоящим законом области, размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение (получение) указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с [Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи"](#).

### СТАТЬЯ 3

Педагогический работник освобождается от возврата в областной бюджет части единовременной выплаты в случаях:

1) прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8](#) части первой [статьи 77](#), [пунктами 1, 2](#) части первой [статьи 81](#), [пунктами 2, 5 - 7](#) части первой [статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации](#);

2) прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному [пунктом 1](#) части первой [статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации](#), при условии исполнения педагогическим работником дополнительного соглашения, заключенного к договору о предоставлении единовременной выплаты, предусматривающего обязанность педагогического работника после окончания срока службы отработать оставшийся период по основному месту работы в должности "учитель" в областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации на территории Вологодской области, расположенной в сельской местности;

3) расторжения трудового договора по своей инициативе (по собственному желанию) в случаях:

а) если его супруг (супруга), проходящий (проходящая) военную службу по контракту, службу в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в органах и организациях прокуратуры, в следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, переводится к новому месту службы, находящемуся за пределами муниципального района, муниципального округа, в котором проживает и работает педагогический работник;

(в ред. [закона Вологодской области от 13.10.2022 N 5226-ОЗ](#))

б) если один из его родителей или супруг (супруга) признан инвалидом первой группы, либо ребенок-инвалид по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы нуждается в постоянном постороннем уходе, при условии, что данное лицо не находится на полном государственном обеспечении.

#### **СТАТЬЯ 4**

Единовременная выплата, предусмотренная настоящим законом области, производится за счет средств областного бюджета.

#### **СТАТЬЯ 5**

Настоящий закон области вступает в силу с 1 июля 2021 года.

Губернатор области  
О.А.КУВШИННИКОВ

г. Вологда  
13 мая 2021 года  
N 4891-ОЗ